

ATM CONSULTING SOCIETÀ COOPERATIVA
GENDER EQUALITY PLAN (GEP)

Periodo di validità

2026–2029

1. Introduzione

ATM Consulting Soc Coop. riconosce che la parità di genere costituisce un principio fondamentale dell'Unione europea e rappresenta un elemento essenziale per promuovere l'innovazione, la qualità della ricerca e la crescita sostenibile.

Con il presente Gender Equality Plan (GEP), ATM Consulting si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle pari opportunità, assicurando che tutte le decisioni riguardanti il personale, i collaboratori e la partecipazione ai progetti siano basate esclusivamente sulle competenze, sul merito e sulle capacità professionali.

Il presente Piano si applica a tutto il personale, ai collaboratori, ai consulenti e ai professionisti coinvolti nelle attività della società.

2. Obiettivi

ATM Consulting si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso alle attività lavorative;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- favorire un equilibrio di genere nei gruppi di lavoro e nei progetti europei;
- promuovere condizioni di lavoro flessibili compatibili con la conciliazione tra vita privata e professionale;
- integrare la dimensione di genere nella progettazione e gestione dei progetti europei.

3. Aree di intervento

3.1 Reclutamento e selezione

La selezione di collaboratori e consulenti sarà effettuata esclusivamente sulla base delle competenze professionali, dell'esperienza e delle qualifiche.

Le offerte di collaborazione utilizzeranno un linguaggio neutro e inclusivo.

3.2 Equilibrio di genere

ATM Consulting promuove un'equa rappresentanza di donne e uomini nelle attività progettuali, nei gruppi di lavoro e nelle responsabilità di coordinamento.

3.3 Conciliazione vita-lavoro

Compatibilmente con l'organizzazione aziendale, ATM Consulting favorisce:

- modalità di lavoro flessibili;

- riunioni online quando possibile;
- pianificazione anticipata delle missioni;
- attenzione alle esigenze familiari dei collaboratori.

3.4 Prevenzione di molestie e discriminazioni

ATM Consulting adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di:

- molestie;
- discriminazioni;
- comportamenti offensivi;
- linguaggio non rispettoso;
- qualsiasi forma di violenza psicologica.

Ogni collaboratore potrà segnalare eventuali situazioni al Responsabile del GEP.

3.5 Dimensione di genere nei progetti europei

Per ogni progetto europeo la società valuterà:

- eventuali aspetti di genere nelle attività di ricerca e innovazione;
- equilibrio nella partecipazione agli eventi;
- rappresentanza di genere tra relatori e formatori;
- utilizzo di linguaggio inclusivo nella comunicazione.

4. Azioni previste

ATM Consulting realizzerà le seguenti azioni.

Azione 1: Pubblicazione del presente Gender Equality Plan sul sito internet aziendale.

Azione 2: Nomina di un Responsabile del Gender Equality Plan.

Azione 3: Verifica annuale della composizione del personale e dei collaboratori.

Azione 4: Monitoraggio dell'equilibrio di genere nei progetti europei.

Azione 5: Adozione di un linguaggio inclusivo nella documentazione aziendale.

Azione 6: Sensibilizzazione periodica del personale sui temi della parità di genere.

5. Monitoraggio

Il Responsabile del GEP predisporrà un breve rapporto annuale contenente:

- numero di collaboratori per genere;
- partecipazione ai progetti europei;
- eventuali criticità;
- azioni correttive adottate.

6. Responsabilità

Il Legale Rappresentante di ATM Consulting è responsabile dell'attuazione del presente Piano.

È nominato un Responsabile del Gender Equality Plan incaricato di:

- monitorare l'attuazione del Piano;
- predisporre il rapporto annuale;
- proporre eventuali aggiornamenti.

7. Durata

Il presente Gender Equality Plan entra in vigore il giorno della sua approvazione ed ha validità fino al 31 dicembre 2029.

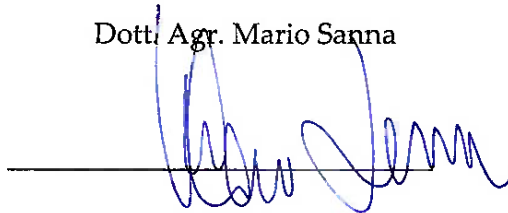
Sarà riesaminato annualmente.

Perugia, 3 agosto 2026

Il Legale Rappresentante

ATM Consulting Società Cooperativa

Dott. Agr. Mario Sanna



Il giorno lunedì 3 agosto 2026 alle ore 10.00, presso l'unità locale in Perugia di ATM CONSULTING SOCIETA' COOPERATIVA, alla presenza di tutti i consiglieri Mario Sanna, Christina Petalia e Dina Porazzini si è riunito il Consiglio di Amministrazione per discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del Giorno:

1. Approvazione e adozione Gender Action Plan e del pacchetto di Policy aziendali e codice di condotta
2. Nomina del Responsabile del Gender Action Plan;
3. Varie ed eventuali.

Assume la presidenza della riunione il Presidente del Consiglio di Amministrazione Mario Sanna il quale chiama a svolgere la funzione di segretario Dina Porazzini che accetta.

Il Presidente, constatata la presenza dell'intero Consiglio di Amministrazione, dichiara validamente aperta la seduta e passa ad illustrare l'ordine del giorno.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il Presidente propone e illustra il pacchetto di policy aziendali, il codice di condotta e il Gender Action Plan aziendale.

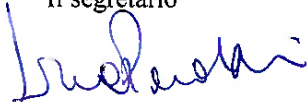
Dopo una breve discussione, il CdA delibera all'unanimità di approvare il pacchetto di policy aziendali e il codice di condotta e il Gender Action Plan aziendale proposti dal Presidente.

Con riferimento al secondo punto all'ordine del giorno, il Presidente propone il nome di Dina Porazzini; il CdA approva all'unanimità e Dina Porazzini accetta la nomina

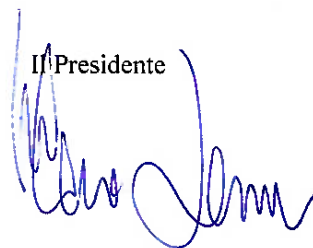
La riunione viene sciolta alle ore 11:30 previa redazione e sottoscrizione del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il segretario



Il Presidente





ATM CONSULTING SOCIETA' COOPERATIVA
GENDER EQUALITY PLAN (GEP)
Rapporto di monitoraggio al 3 agosto 2026

La sottoscritta Dina Porazzini responsabile aziendale del Gender Equality Plan, visionati i documenti aziendali elabora la presente relazione di monitoraggio.

ATM Consulting Soc Coop alla data del 3 agosto 2026 ha al suo attivo:

- n. 3 soci di cui n. 2 donne

- n. 4 dipendenti e collaboratori di cui n. 3 donne

L'esito del monitoraggio è positivo perchè il 75% dei soci sono donne, e il 75% dei dipendenti e collaboratori sono donne; i principi del GEP sono rispettati.

Nei prossimi mesi ATM Consulting Soc Coop prevede di avviare un ulteriore rapporto di collaborazione con una unità di lavoro donna.

ATM Consulting Soc Coop ha in corso la partecipazione ai seguenti progetti europei:

-Progetto "Twinning for institutional excellence in truffle ecosystem science" acronimo TWINE in Horizon WIDERA 2026-02- in qualità di partner

ATM Consulting Soc Coop ha in corso di realizzazione il progetto REGENRACTIVE in CSR Sardegna Mis. 16.1 fase 2 in qualità di partner

ATM Consulting Soc Coop ha presentato proposte di partecipazione ai seguenti progetti CSR Sardegna

-Sartufo mis SRG01 CSR Sardegna in qualità di capofila

-SSTS mis SRG09 CSR Sardegna in qualità di capofila

Non si ravvisano criticità di nessun tipo.

Non si raccomandano azioni correttive.

Perugia, 3 agosto 2026

Il Responsabile GEP di

ATM Consulting Società Cooperativa

Dott. Dina Porazzini